

---

HMS - Personlig sikkerhetsinstruks (PSI)

**Jeg bekrefter at jeg er gjort kjent med og lojalt vil følge:**

• Prosjektets HMS mål og de tiltak som blir iverksatt for å nå disse	
• Prosjektets plan for risikofylte arbeider med beskrivelse av den risiko som er identifisert, og de tiltak som skal gjennomføres for å redusere risiko for ulike faser/aktiviteter, herunder rutiner for gjennomføring av Sikker jobbanalyser (SJA)	
• Prosjektets riggplan og regler for byggeplassen	
• Prosjektets rutiner for sikkerhet ved arbeid i høyden	
• Prosjektets rutiner for sikkerhet ved løfteoperasjoner og risiko for fallende gjenstander	
• Krav til bruk av personlig verneutstyr på prosjektet (se side 2)	
• Prosjektets beredskapsplan med angivelse av hvor jeg finner førstehjelpsutstyr, brannvernutstyr, stoffkartotek, samt varsling og handlingsplan ved ulykker	
• Prosjektets rutiner for rapportering av uønskede hendelser og farlige forhold (RUH)	
• Prosjektets forbud mot å bruke, eller være påvirket av alkohol eller stimulerende midler	

**Jeg bekrefter også at jeg:**

• Har nødvendig sikkerhetsopplæring for de maskiner og det utstyr jeg skal bruke på prosjektet, kan dokumenteres ved gyldig bevis på forlangende. (Tap/mangel av slik påkrevet dokumentasjon skal umiddelbart varsles til nærmeste foresatte)	
• Før oppstart av særlig risikofylte arbeidsoperasjoner, eller bruk av arbeidsutstyr som innebærer særlig fare for skade på liv og helse, vil sette meg inn aktuelle bruksanvisninger, instruksjoner, prosedyrer og sikker jobb analyser og følge disse.	
• På eget initiativ vil bidra til å redusere ulykkesrisikoen ved å holde arbeidsplassen min ryddig, ikke fjerne sikkerhetsanordninger, men montere slike hvor jeg oppdager mangler. Forhold som jeg ikke selv kan rette på, vil jeg øyeblikkelig melde fra om til min nærmeste leder.	
• Dersom jeg blir skadet i arbeidet eller pådrar meg sykdom som er forårsaket av arbeidet eller forhold på arbeidsstedet, straks vil melde fra til arbeidsgiver om dette.	
• Ved behov vil ta imot tilbud om tilrettelagt arbeid dersom dette er medisinsk forsvarlig.	
• Er gjort kjent med oppfølging ved brudd på vedtatte HMS bestemmelser" (se side 2)	

**Angitt personlig verneutstyr skal alltid brukes i følgende områder/ved følgende arbeider på dette prosjekt:**

• <b>Hjelm</b>	<b>På hele anleggsområdet</b>
• <b>Vernesko</b>	<b>På hele anleggsområdet</b>
• <b>Hørselsvern</b>	Ved arbeid på støyende områder
• <b>Øyevern</b>	<b>Ved behov</b>
• <b>Åndedrettsvern</b>	Ved behov
• <b>Hansker</b>	Ved behov
• <b>Synlighetsmarkert arb. tøy</b>	<b>På hele anleggsområdet</b>
• <b>Fallsikring</b>	Ved behov

**Etter dokumentert risikovurdering kan kravet om bruk av personlig verneutstyr fravikes for spesielle arbeidsoperasjoner i avgrensede områder.**

#### **Oppfølging ved brudd på vedtatte HMS bestemmelser**

Når det har skjedd åpenbare brudd på vedtatte HMS bestemmelser, og HMS bestemmelsene som gjelder for prosjektet er gjennomgått med arbeidstakeren, og denne ved sin underskrift har bekreftet sin lojalitet til bestemmelsene, gjelder følgende:

#### **Overfor egne ansatte:**

1. Ved første gangs brudd gis muntlig advarsel fra overordnet til arbeidstaker. (Bør dokumenteres)
2. Ved gjentatt og /-eller alvorlige brudd på vedtatte HMS bestemmelser skal arbeidstaker gjennomgå hendelsen med prosjektets ledelse. Formålet med møtet er å avdekke årsaker til hendelsen og eventuelle tiltak for forbedring dersom dette ansees hensiktsmessig. Prosjektledelsen vurderer om det på bakgrunn av møtet skal gis en skriftlig advarsel eller iverksettes andre tiltak.
3. Er det gitt skriftlig advarsel etter pkt. 2 og brudd på vedtatte HMS bestemmelser gjentas, eller arbeidstaker gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen skal arbeidstaker gjennomgå hendelsen med HMS Leder. Formålet med møtet er å avdekke årsaker til hendelsen og eventuelle tiltak for forbedring dersom dette ansees hensiktsmessig. Dersom opphør av ansettelsen blir vurdert skal dette skje i samråd med Daglig Leder.

#### **Overfor underentreprenører:**

1. Ved første gangs brudd gis muntlig advarsel og melding til overordnede. (Bør dokumenteres)
2. Ved gjentatt og /-eller alvorlige brudd på vedtatte HMS bestemmelser skal arbeidstaker sammen med sin nærmeste leder gjennomgå hendelsen med prosjektets ledelse. Formålet med møtet er å avdekke årsaker til hendelsen og eventuelle tiltak for forbedring dersom dette ansees hensiktsmessig. Prosjektledelsen vurderer om det på bakgrunn av møtet skal gis en skriftlig advarsel eller iverksettes andre tiltak.
3. Er det gitt skriftlig advarsel etter pkt. 2 og brudd på vedtatte HMS bestemmelser gjentas, eller arbeidstaker gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd blir vedkommende bortvist fra byggeplassen og øverste leder i firma innkalles til møte med HMS Leder i Innherred entreprenør. Formålet med møtet er å avdekke årsaker til hendelsen og eventuelle tiltak for forbedring dersom dette ansees hensiktsmessig. Etter møtet vil Innherred entreprenør ta stilling til om vedkommende arbeidstaker og/eller firma i fremtiden er uønsket på Innherred entreprenør sine byggeplasser for en lengre eller kortere periode.